

## Samskapingskonferanse i Askim 18. oktober 2018

Deltager: Dagfinn Lunner

**Samskapende offentlig innovasjon v/Lars Ueland Kobro i SESAM (Senter for sosialt entreprenørskap og samskapende sosial innovasjon)**

Han viste til KS veileder på samskaping: «Med samskaping bringer du viten, ressurser og kompetanser sammen fra innbyggere, sosiale entreprenører, foreninger og bedrifter og utvikler felles løsninger sammen med de involverte innbyggere, i stedet for til dem.»

Samskaping er ikke dugnad der en er opptatt av økt arbeidskraft, samskaping er tilflyt av kompetanse.

### Trender i tiden:

- Mer fokus på samskaping nå enn tidligere
- Fra velferdsstat til velferdskommune
- Mismatch mellom forventninger/behov og ytelser
- Tiltagende hybridisering
- Sosial innovasjon gjennom samskaping

KS har laget filmer som forklarer sosial innovasjon:

<http://www.ks.no/fagomrader/utvikling/innovasjon/samskaping/filmer-som-forklarer-sosial-innovasjon/>

Kobro lanserte **3.0 kommunen** – der kommunen er mer enn en organisasjon. Involvere på en tøffere måte. Må være villig til å skrote noe for å få til noe nytt.

Fra myndighet til servicevirksomhet til lokalt fellesskap			
	Kommune 1.0 Frem til ca. 1970	Kommune 2.0 Ca. 1970-2007	Kommune 3.0 Fra 2007-
Kommunen er	en myndighet	en organisasjon	et lokalsamfunn
Kommunen møter innbyggerne som	undersåtter	kunder	ressurssterke, aktive samfunnsborgere
Politikernes oppgave er	å avgjøre enkeltsaker	å styre organisasjonen	å lede lokalsamfunnet
Politikernes virke er	å behandle saker på formelle møter med formelle dagsordener	... sette mål og økonomiske rammer i dialog med fagfolk og kunder	prege dagsordenene og stimulere aktiviteten i lokalsamfunnet
Politikerne har kontakt med	få innbyggere gjennom avgjørelser av enkeltsaker	flere innbyggere gjennom dialog med brukerråd og borgerinvolvering i planlegging	mange flere innbyggere gjennom møteplasser, aktiviteter og hendelser og ved at aktive borgere involverer kommunen
Suksesskriteriet for den gode kommunen er	rettsikkerhet	faglig kvalitet, kundetilfredshet og effektivitet	et attraktivt og innovativt lokalsamfunn, hvor alles ressurser er i spill
Den gode medarbeider er faglig dyktig og er	opptatt av det korrekte og rettfærdige	serviceinnstilt, imøtekommende og kan leve seg inn i innbyggerne behov	opptatt av å finne ressurser hos alle, bringe mennesker sammen i fellesskap, fasilitere og støtte
Den gode leder er	god til å huske reglene	god til styring	god til ledelse

## NIBR v/Guri Mette Vestby

**Kommunens rolle som samfunnsutvikler**

Økende stedskonkurranse – kommuner vil være attraktive

Næringslivet tenker region – ikke kommune

En stor rolle for kommunen å være samfunnsutvikler, løses forskjelling fra kommune til kommune.

Mål å skape:

- gode og levelige lokalsamfunn
- Styrke lokaldemokratiet
- Bygge stedstilhørighet og samhørighet.

Større kommuner har utviklingskapasitet.

Samarbeid-medvirkning-samskaping (likeverdige prosesser)

Hvem er det som ikke kommer på «folkemøter»?

- Innvandrere, visse sosiale grupper, ungdom, barnefamilier
- Lag en egen workshop for barnefamilier, og lytt til seniorenene  
Seniortrakk forteller hvor det er hyggelig å gå og være  
Når du blir pensjonist blir nærmiljøet viktigere

Kommunen må i samfunnsutviklerrollen bistå med det formelle (søknader), gi grunnlagsstøtte og anerkjennelse.

Fra sentrumsdød til sentrumsliv. Fyll ledige lokaler med midlertidige aktiviteter.

## **Svelvik kommune: (Går inn i Drammen fra 1.1.20)**

v/gruppeleder Høyre Kristin Moe surlien

Mål sterkere lokaldemokrati i den nye kommunen.

### **Politisk ledelse som samskaping:**

- Kommunestyret er i sentrum
- Politikutvikling skjer i bredt samarbeid med administrasjonen og samfunnet rundt
- Samskaping styrker problemforståelsen, øker iderikdommen, skaper gjensidig læring og utvikler et felles eierskap til nye løsninger
- Politisk ledelse handler da om å lede samarbeidsdrevet politikkinnovasjon

### **Utprøving av alternative lokaldemokratimodeller:**

Lansert ByLab som et møtested (Byhus) for enkelt å påvirke og gjøre det interessant å delta

### **Bodø kommune:**

Nærmiljø og lokalsamfunn som fremmer folkehelse

1. Utvikle strategi for hvordan samskaping og medvirkning innarbeides og forankres hos administrativt ansatte.
2. Spre budskapet om medvirkning og samskaping blant Bodøs befolkning
3. Iverksette konkrete tiltak i bo og nærmiljø.