



Nye Aurskog-Høland kommune

Notat fra møte med hovedtillitsvalgte om visjon og verdier for nye Aurskog-Høland kommune

Møtedato: 29. april 2019
Tilstede: *Fra politisk delprosjekt:*
Roger Evjen
Thor Håkon Ramberg
Turid Dahlum Nilsen
Simen Solbakken
Fra organisasjonene:
Anne Gangnes Kleiven, Utdanningsforbundet Rømskog
Kristin Lang, Fagforbundet
Anne Lise Wold
Rita Tørnby, Delta
Knut Kvam, Utdanningsforbundet

Dessuten
deltok: Prosjektrådmann Inger Hegna

Sekretær: Dagfinn Lunner

Ordfører Roger Evjen ønsket velkommen og refererte til samlingen 5. februar d.å. hvor visjon og verdier ble drøftet.

Videre ble vist til prosjektrådmannens innspill – datert mars 2019 – om kommunens visjon.

Visjon

Forslag fra forrige møte:

Aurskog-Høland kommune, ditt førstevalg – lokal og levende.

Ordfører Evjen lanserte:

Aurskog-Høland – lokal, mangfoldig og levende

Der:

- Lokal representerer lokalsamfunnene og bygdene
- Mangfoldig representerer mangfold
- Levende representerer aktiviteter, frivillig

Andre forslag:

- En beskrivelse av hva som ligger bak ordene kan utfylle visjonen
- Åpenhet savnes
- Legge til *mer* eller *økt* for å fremheve retningen
- Visjonen må bygge på dagen i dag – hva som er framtidsrettet og viktig å strekke seg mot
- Miljø er i tiden – FNs bærekraftsmål
- Muligheter savnes

Konklusjon:

Aurskog-Høland kommunes visjon:

Muligheter, miljø og mangfold

Verdier:

Det ble stilt spørsmål om RAUS fortsatt skal være gjeldene: (Respekt, ansvar, utvikling, service).
RAUS ble utviklet for en del år tilbake og er den like aktuell i dag?

Verdiene gir uttrykk for hvordan vi som ansatte (og politikere) skal oppføre oss i forhold til samfunnet rundt oss.

Det framkom følgende forslag:

- Åpenhet (hentet fra intensjonsavtalen)
- Gjensidig respekt, tillit er kanskje et bedre ord (Rømskog har hatt dette som en verdi)
- Inkludering
- Samhandling (finne løsninger sammen med andre)

Konklusjon:

Åpenhet, tillit og samhandling

Forslagene sendes Fellesnemnda.